

## **Unternehmenspolitik Qualität – Energie – Umwelt – Arbeitssicherheit**

Die Ziele der KKT Gruppe werden in folgenden Unternehmensleitlinien zusammengefasst:

1. Die Entwicklung, Herstellung, der Verkauf und die Betreuung unserer Produkte und Dienstleistungen erfolgt wirtschaftlich und umweltbewusst, um eine nachhaltige Unternehmenssicherung an allen Standorten zu gewährleisten.
2. Wir sind ein zuverlässiger Partner unserer Kunden, indem wir deren Anforderungen durch höchste Qualität („Null Fehler Strategie“), Flexibilität, Termintreue sowie einem kontinuierlichen Kundensupport erfüllen.
3. Wir sichern unsere Wettbewerbsposition im Markt, indem wir individuelle und innovative Lösungen anbieten und unsere technisches Know How stets weiterentwickeln.
4. Wir sind ein attraktiver und sozialer Arbeitgeber für unsere Mitarbeiter und Auszubildenden, der auf dem Fachkräftemarkt wettbewerbsfähig ist.
5. Wir minimieren mit innovativen Maßnahmen unseren Einfluss auf die Natur und reduzieren die spezifischen Emissionen.
6. Wir verpflichten uns, die Energieeffizienz unserer Prozesse ständig zu verbessern. Die dazu notwendigen Ressourcen werden durch die Festlegungen im Rahmen unseres Energiemanagementsystems ermittelt und bereitgestellt.
7. Wir arbeiten mit Partnern zusammen, die unsere Werte unterstützen und auf der Grundlage gleichartiger Normen arbeiten.
8. Wir sichern die Attraktivität unserer Standorte, indem wir uns im regionalen Umfeld sozial engagieren.
9. Wir halten die in unserer Unternehmensverantwortung (MI 5.1-02) formulierten Anforderungen ein.
10. Wir leiten aus der Unternehmensstrategie Jahresziele und messbare Kennzahlen hinsichtlich Qualität, Umweltschutz, Energieverbrauch, Arbeitssicherheit und Kundenzufriedenheit ab und stellen deren Umsetzung sicher.

Für die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern sind Integrität, Fairness, Transparenz und Partnerschaft grundlegende Werte. Die KKT Gruppe fühlt sich seit jeher nicht nur an gesetzliche und interne Bestimmungen gebunden; auch freiwillig eingegangene Verpflichtungen und ethische Grundsätze sind integrale Bestandteile der KKT Unternehmenskultur und zugleich Richtschnur bei Entscheidungen.

Dr. Sven Vogt



Geschäftsführung

Osterode, den 17.10.2017